



INFORME DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA

En seguimiento a los Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos, y en apego a una cultura de legalidad, de ética y responsabilidad, publicado en el Diario oficial el 6 de marzo del 2012, donde la Secretaría de la Función Pública establece las bases, conforme a las cuales se implantarán acciones permanentes que identifiquen y delimiten las conductas específicas en el Código de Conducta de esta Comisión, y en seguimiento a la guía establecida por la misma, se informa lo siguiente:

El 12 de marzo de 2013 se instaló la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética de esta Comisión, en la cual se desahogó el siguiente orden del día:

- Presentación de miembros de Comité y firma de cartas de confidencialidad
- Informe de resultados del Programa de Trabajo Anual 2012
- Resultados de los indicadores de evaluación 2012, mismos que fueron publicados en la página Web de la COFAA
- Informe de resultados del programa de Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual
- Informe de Buzones de Sugerencias, Quejas y/o Denuncias
- Se sometió a aprobación del Comité el “Programa de Actividades para la Difusión del Código de Conducta 2013” , “ Programa de Actividades para la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o Laboral 2013” y “Programa de Indicadores de Evaluación 2013”

Con la finalidad de dar cumplimiento al Numeral Quinto, correspondiente a las Funciones del Comité, inciso b) Elaborar y Aprobar durante el Primer Trimestre el Programa de Trabajo de los Lineamientos Generales, con oficio DAT/362/2013 de fecha 10 de abril de 2013, se envió copia del mismo, a la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional de la Secretaría de la Función Pública.

Se publicaron los resultados de la evaluación anual de los Indicadores 2012, los cuales se encuentran actualmente en la siguiente dirección electrónica:

http://www.cofaa.ipn.mx/central/DAF/2013/documentos/Indicadores_etica_2012.pdf

Se llevaron a cabo 2 reuniones en los Centros de Lenguas Extranjeras Unidad Santo Tomas y Zacatenco 08 de mayo y 14 de Junio de 2013 respectivamente, a fin de proporcionar la normatividad aplicable para la conformación de Subcomité por Unidad, con fecha 31 de mayo y 11 de Septiembre del presente se instalaron los subcomités, de manera simultánea se procedió a la firma de cartas de confidencialidad por parte de los miembros.



El 11 de junio se llevaron a cabo acciones referentes al lenguaje no sexista con el Tema Lenguaje no sexista: “Porque las palabras también excluyen”, acciones que se tomaron en cuenta para la elaboración de documentos del Comité de Ética y actualización de procedimientos en materia sustantiva y administrativa de la propia Comisión.

Adicionalmente en el mismo periodo se realizó una presentación, que llevó por título “Presentación de los Buzones”, la misma fue enviada a través del la cuenta del Administrador del Correo Electrónico Institucional al personal de la Comisión, con el objetivo de *dar a conocer los criterios de actuación del mecanismo de denuncia y protección de personas, así como la ubicación de los buzones en la COFAA y en los Centros de Lenguas Extranjeras Unidad Zacatenco y Santo Tomas, 1er actividad comprometida en el Programa de Actividades.*

El 5 de Agosto del año en curso, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, en la que se deshago el siguiente orden del día:

- Aprobación de calendarios en que se estableció día y hora de apertura de los buzones, tanto en la COFAA como en los CENLEX’*s*
- Informe sobre conformación del Subcomité de Ética Unidad Zacatenco
- Firmas de Cartas de Confidencialidad de los Representantes de Cenlex Zacatenco y Unidad Santo Tomas
- Aprobación de Actualización del Código de Conducta
- Presentación de Informes de actividades desarrolladas por los subcomités de Cenlex Zacatenco y Unidad Santo Tomas
- Reporte de avances del “Programa de Actividades para la Difusión del Código de Conducta y “ Programa de Actividades para la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o Laboral”
- Reporte de avances “Mecanismo de Denuncia y Protección de Personas”, revisión de buzones
- Informe de atención de la queja presentada

Actualización y publicación del Código de Conducta de la COFAA, el cual se encuentra disponible en la Web de esta Comisión en la siguiente dirección electrónica:

<http://cofaa.ipn.mx/conocenos/normateca/normas/control/documentos/VCI-01.pdf>



Con fecha 4 de octubre la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional de la Secretaría de la Función Pública en el marco del “Programa Transversal para un Gobierno Cercano y Moderno”, específicamente la estrategia **1.2 “Promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción”, y en Cumplimiento a los Lineamientos de Integridad y Ética**, envió comunicado a los Enlaces en Materia de Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción, informando el “Estatus de Cumplimiento de la APF”, así como la “Guía de Cumplimiento 2013” en el cual señaló las actividades a realizar durante 2013, además informó la forma de evaluación a los comités, la cual será a través de puntaje.

Respecto al “Estatus de Cumplimiento de la APF”:

Institución	Programa Anual de Trabajo	Comité de Ética	Página de Internet	Elección de Miembros
COFAA	1	1	1	0

1: Cumplimiento de Actividad
0: Pendiente de Atender

Por lo anterior y de acuerdo a la estructura orgánica de la Comisión, durante el mes de octubre se realizaron actividades correspondientes a la elección de representantes de los distintos niveles jerárquicos, se convocó en distintos horarios a los 4 niveles jerárquicos para que cada nivel seleccionara a su representante y se procedió a la firma de Cartas de Confidencialidad.

(Anexo 1: Miembros Electos 2013)
(Anexo 2: Integrantes del Comité de ética)

En este sentido, los Cenlex Unidad Santo Tomas y Zacatenco procedieron de igual manera a realizar las elecciones correspondientes en su calidad de Subcomités.

Con base en el “Programa de Actividades para la Difusión del Código de Conducta 2013” se enviaron el 4 de octubre, carteles a las diferentes áreas de la COFAA y a los CENLEX, cuyo objetivo fue difundir y dar a conocer al personal los criterios de la actuación del Código de Conducta, así como fomentar los valores de observancia al personal en el desempeño de sus funciones.

En el periodo de Octubre-Noviembre se llevó a cabo la actualización del “Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética”, uno de los principales cambios fue la estructura del mismo, ya que se adicionó el “Mecanismo de Denuncia y Protección de Personas” el cual anteriormente se encontraba dentro del Código de Conducta, además de contener dos formatos para denunciar, el formato de “Quejas de Hostigamiento y/o Acoso Sexual” y “Quejas, Sugerencias y Denuncias”, otro de los elementos necesarios que requería un reforzamiento fue el punto 6 del mismo, el cual faculta a los Subcomités de los CENLEX’s a realizar sus actividades en apego y acorde al Comité de la Comisión, además de integrar, analizar e informar la operabilidad del mismo.



La actualización del “Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética”, se encuentra disponible en la Página Web de esta Comisión en la siguiente dirección electrónica:

http://www.cofaa.ipn.mx/central/DAF/2013/etica/Manual_Operacion.pdf

En lo que respecta a la obra teatral comprometida en el programa ya mencionado, se hizo invitación extensa a todos los servidores públicos para que participaran en la realización de la misma, obteniendo como resultado la creación de la obra teatral “La corrupción hace temblar todas las estructuras”, misma que se presentó en la Comisión el 19 de Noviembre, en CENLEX Santo Tomás y Zacatenco 21 y 26 de noviembre respectivamente.

Una cuestión a destacar de la presentación de la obra fue la participación de los servidores públicos, tanto del personal que intervino en su realización, como el que asistió a la misma, el evento tuvo a bien ser iniciado con un mensaje por parte del Secretario Ejecutivo (Titular de la COFAA), cuyo fin fue alentar e invitar a los servidores públicos apegarse a un buen comportamiento ético donde se reflejen los valores del Código de Conducta.

Una vez concluida cada presentación de la obra, se aplicaron encuestas, cuyo contenido fue preguntas específicas que permitieron medir y proporcionar resultados para el “Programa de Indicadores de Evaluación 2013”, se efectuó un análisis con los resultados obtenidos y se hizo un comparativo con el ejercicio 2012, por lo que respecta a las variaciones obtenidas es necesario mencionar que el indicador con mayor impacto respecto al ejercicio anterior fue el que mide el grado de conocimiento de los trabajadores respecto a los mecanismos de denuncia, en 2012 el resultado fue de un 26.69% y para este ejercicio fue del 91.1%, lo que muestra que las actividades de difusión realizadas en el programa tuvieron un resultado efectivo.

Así también el indicador encargado de medir que tanto los trabajadores conocen la misión, visión y valores de la COFAA tuvo un incremento del 49%, de igual manera esto muestra el avance gradual y la significancia de continuar con el seguimiento de acciones que permitan a los servidores públicos conocer e implementar de manera efectiva los conceptos.

Como resultado, de los indicadores 2 y 3 se puede observar poco crecimiento en comparación con el ejercicio anterior, no obstante ambos indicadores se encuentran arriba del 70%, esto muestra claramente una área de oportunidad, uno de los retos para el siguiente ejercicio será la incorporación de actividades significativas que permitan lograr que los servidores públicos se encuentren mayormente identificados con el Código de Conducta.

Actualmente se encuentra publicado los resultados de los indicadores 2012-2013 en la siguiente dirección electrónica:

http://www.cofaa.ipn.mx/central/DAF/2013/etica/indicadores_2013.pdf

(Anexo 3: Encuesta de Evaluación)

(Anexo 4: Resultados de Encuestas)

(Anexo 5: Análisis de Resultados de los Indicadores 2012-2013)



Por lo que respecta al “Mecanismo de Denuncia y Protección de Personas” se han llevado a cabo las revisiones semanales de los buzones en la COFAA, en los CENLEX’s Zacatenco y Santo Tomas, dentro de esta acción se llevan a cabo levantamiento de actas donde se deja asentado el estatus de cómo se encuentran los buzones, de ser el caso de encontrar una denuncia se procede a su registro en la bitácora, en la cual se lleva el seguimiento de atención a las mismas, por lo que respecta a este mecanismo durante el presente ejercicio el estatus de atención es el siguiente:

	Recibidas	Atendidas	En Proceso
QUEJAS, SUGERENCIAS Y/O DENUNCIAS	3	3	2

Durante el ejercicio 2013 se llevaron a cabo 2 Sesiones Ordinarias y
1 Extraordinaria del Comité de Ética

En este contexto, la COFAA dio cumplimiento al 100% al Programa de Trabajo 2013; es esencial continuar realizando acciones que permitan fortalecer a la Comisión, el propósito es que impere, invariablemente, en los servidores públicos, una conducta ética.

(Anexo 6: Programa de Actividades para la Difusión del Código de Conducta)

Para lograr lo anterior, es necesario dar mayor impulso a la implementación de actividades a comprometer para el siguiente ejercicio, además de promover a través de estrategias específicas la participación de servidores públicos.

En este sentido el compromiso de la Comisión es continuar realizando acciones efectivas que permitan ir mejorando, todo esto con base a la normatividad aplicable.